



**LAPORAN TRACER
STUDY
TAHUN 2022**



UNIVERSITAS NIAS RAYA

LAPORAN
TRACER STUDY
UNIVERSITAS NIAS RAYA



Tanggal	
Diajukan Oleh	Kabiro Kemahasiswaan Sesuaikan Sarumaha, M.Pd
Dikendalikan Oleh	Warek III  Dr. Rebecca Evelyn Laiya
Disetujui Oleh	Rektor  Dr. Martiman Sarumaha

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Universitas Nias Raya melakukan Beberapa upaya untuk meningkatkan kualitas akademik maupun infrastruktur. Upaya tersebut dilakukan untuk meningkatkan kualitas lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan perkembangan zaman. Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di dunia global, berkepribadian baik diharapkan mampu memimpin pemerintahan di dunia global. Tujuan dari program ini adalah untuk mengembangkan kurikulum yang dinamis mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan kebutuhan stakeholders. Guna meningkatkan tujuan tersebut, Uniraya mengadakan tracer study bagi para alumni untuk mengkaji kebutuhan bahan ajar guna mendukung tercapainya kompetensi lulusan yang dibutuhkan oleh dunia kerja.

Tracer study bagi alumni merupakan salah satu kajian empiris yang diharapkan dapat memberikan informasi dan evaluasi hasil pendidikan di Uniraya. Informasi ini dapat digunakan untuk pengembangan lebih lanjut guna menjamin mutu pendidikan. Dengan adanya tracer study ini diharapkan Uniraya mendapatkan informasi mengenai kelemahan program studi dan memberikan dasar tindakan perencanaan kedepannya. Oleh karena itu, informasi mengenai keberhasilan profesional (karir, status, pendapatan) pengetahuan dan keterampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan, keterampilan, kebutuhan kerja, uraian tugas dan jabatan profesional) dari alumni tentunya sangat dibutuhkan. Para alumni diharapkan mampu memberikan masukan tentang kondisi, kaidah akademik dan masa studi yang mereka jalani.

Selain itu, hasil tracer study juga bermanfaat baik untuk pengembangan proses belajar mengajar dan evaluasi maupun untuk pengembangan manajemen pendidikan. Dengan pembenahan yang terus menerus pada aspek-aspek tersebut maka pendidikan di Uniraya dapat menjadi lebih efisien, efektif dan produktif, dan pada saat tertentu dapat meningkatkan daya saing alumni Uniraya.

1.2. Tujuan

Tujuan dari tracer study ini adalah untuk mendapatkan informasi mengenai kinerja lulusan Universitas Nias Raya di bidang pekerjaannya. Informasi ini diperlukan untuk mengevaluasi proses belajar mengajar di Uniraya.

1.3. Luaran yang Diharapkan

- ✓ Dokumen *tracer study* Uniraya 2022 yang berisi masukan baik lulusan
- ✓ Rekomendasi untuk perbaikan sistem belajar mengajar

1.4. Manfaat

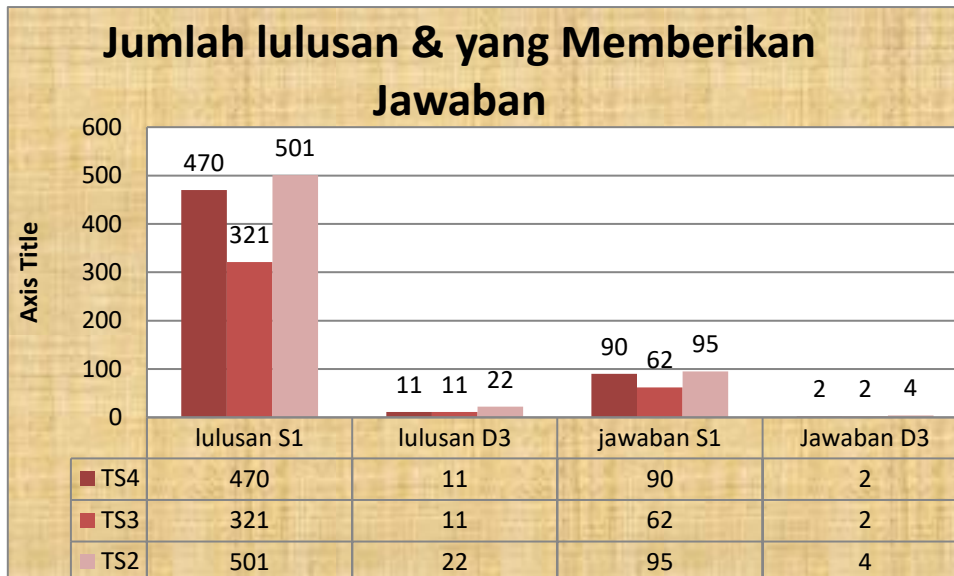
- ✓ Sebagai rekomendasi perbaikan sistem belajar mengajar di Uniraya.
- ✓ Sebagai rekomendasi untuk menaikkan peringkat lulusan Uniraya di tingkat nasional.

1.5. Prosedur Pelaksanaan *Tracer Study*

- 1) Gugus Jaminan Mutu menyampaikan standar mutu lulusan kepada Rektor.
- 2) Rektor meminta Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan untuk melakukan *tracer study*.
- 3) Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan mengusulkan anggota Tim *Tracer Study* kepada Rektor untuk penetapan surat tugas anggota Tim *Tracer Study*.
- 4) Tim *Tracer Study* merancang kuesioner, menentukan target pengambilan sampel dan menentukan metode penerapan *tracer study*.
- 5) Tim menyebarkan kuisisioner ke bagian Kemahasiswaan untuk selanjutnyadisebar ke target sampling
- 6) Biro Kemahasiswaan bertanggung jawab untuk menyebarkan dan mengumpulkan kuesioner kepada alumni / pemberi kerja / rekan sejawat.
- 7) Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan mengkoordinasikan Tim *Tracer Study* untuk menginterpretasikan, menulis laporan akhir dan menyerahkannya kepada Rektor

2. HASIL DAN PEMBAHASAN

2.1. Gambaran Umum Responden



Gambar dibawah menunjukkan jumlah responden lulusan yang terlacak melalui *tracer study*.

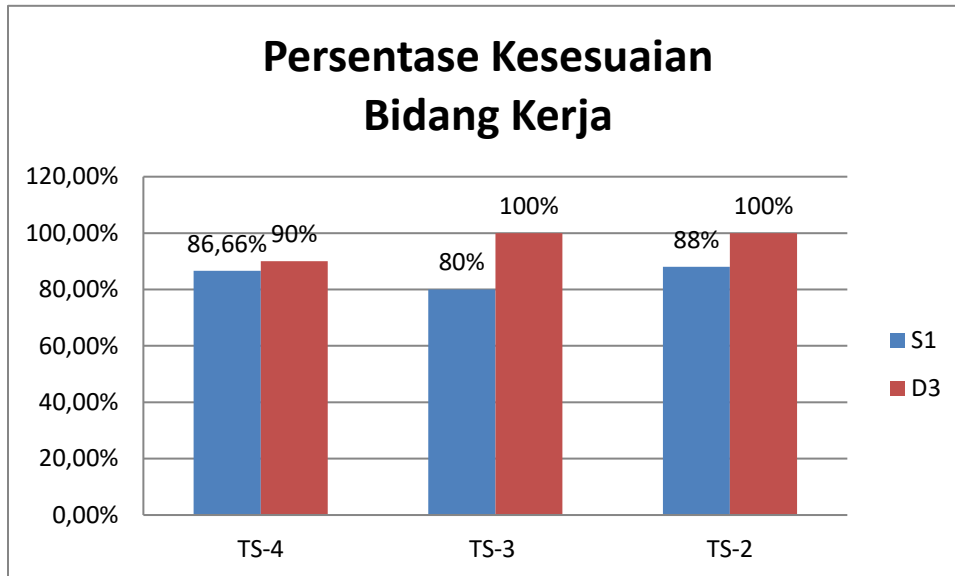
2.2. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan



Pada gambar di atas, masa tunggu lulusan Uniraya pada TS-4 sekitar 5 bulan, sedangkan pada TS-3 masa tunggu lulusan dari lima bulan ke lima bulan, sedangkan pada TS-2 masa tunggu lulusan 5 bulan pada TS tiga ada peningkatan masa tunggu lulusan karena adanya beberapa indikator permasalahan pada TS-3 karena banyaknya Pekerja yang di PHK pada masa Covid - 19, pekerja yang masa kontraknya berakhir dan belum diperpanjang, dan kurangnya lapangan kerja di daerah lokal, dan terbatasnya daya tampung kerja dalam perusahaan-perusahaan yang ada di daerah lokal sehingga pada TS-3 masa tunggu lulusan sedikit naik namun hal ini telah normal kembali di TS-2 karena Universitas Nias Raya sudah membantu memfasilitasi perusahaan-

perusahaan dalam mencari lulusan Uniraya, dimana dalam pengembangan karir perusahaan langsung melakukan sosialisasi perusahaan dan langsung melakukan tes dan penerimaan Karyawan di Uniraya.

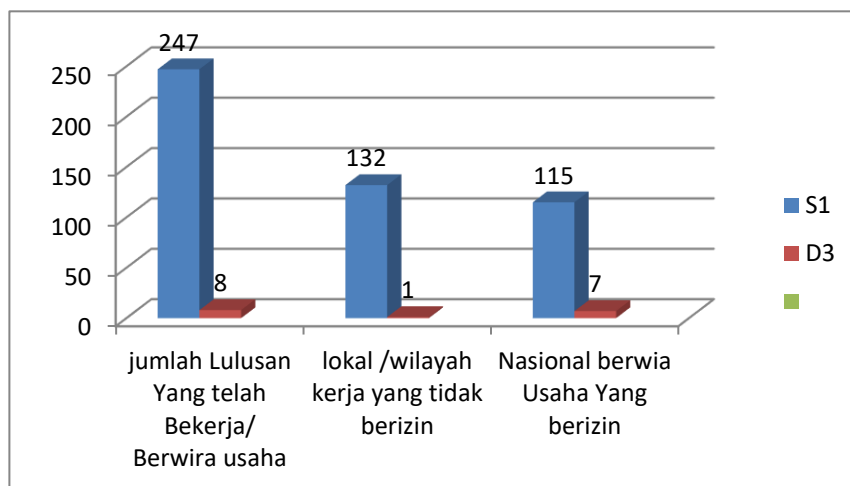
2.3. Tingkat Kesesuaian Bidang Kerja



Hasil *tracer study* tentang tingkat kesesuaian bidang kerja lulusan FPT UB ditampilkan pada di atas. Mayoritas lulusan Uniraya menyatakan bahwa bidang pekerjaan mereka memiliki tingkat kesesuaian yang tinggi dengan latar belakang pendidikan.

2.4. Tempat Kerja

Tempat Kerja dapat kita lihat pada grafik di bawah ini bahwa tempat kerja lulusan Uniraya berdasarkan Potensi yang ada kuesioner yang diberikan oleh jawaban lulusan dan berdasarkan nilai pengguna.



Dari tabel di atas lulusan Uniraya yang bekerja dalam usaha sendiri atau berwirausaha sebanyak 247 mahasiswa di tingkat sarjana sedang dalam tingkat Diploma Tiga sebanyak 8 mahasiswa. Artinya bahwa Uniraya dalam mengarahkan dan mengasah kemampuan mahasiswa

dalam membuka lapangan kerja cukup baik dan memiliki daya saing yang sangat baik berdasarkan pembinaan dan pelatihan mahasiswa sehingga mampu untuk mandiri dan membaca peluang untuk berwirausaha. Sedang yang bekerja di tempat local wilayah sebanyak yang tidak berizin sebanyak 132 mahasiswa dan sedang dalam nasional usaha yang memiliki izin sebanyak 115 orang dan untuk diploma tiga sebanyak 7 mahasiswa jadi dari gambar diatas dapat kita lihat bahwa keberhasilan lulusan diatas tidak lepas dari usaha dan upaya Universitas dalam membina dan mengarahkan mahasiswa dalam mengembangkan karir dan potensi dan soft skill yang dimiliki oleh setiap mahasiswa dalam mengikuti perkuliahan dan pelatihan, pelatihan dalam mengembangkan karir setiap mahasiswa.

3. PENUTUP

3.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan analisis data, tracer study lulusan dan pengguna lulusan Uniraya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lulusan Uniraya memiliki kualitas unggul dan daya serap tinggi, dibuktikan dengan rata-rata lulusan mendapatkan pekerjaan paling lambat 5 bulan setelah lulus dari Uniraya
2. Mayoritas lulusan 80% bekerja pada bidang yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki.

3.2. SARAN

Saran yang dapat diberikan berdasarkan tracer study ini adalah sebagai berikut

1. Tetap mendidik meskipun rintangan banyak
2. Kualitas atau mutu pendidikan yg bagus
3. Universitas Nias Raya selalu berusaha mendukung setiap mahasiswa agar selesai tepat waktu.
4. Kesan, Kampusnya benar memperhatikan kualitas mahasiswa untuk siap bekerja dan berpikir kritis
5. Rumah tempat saya dibentuk
6. Selama jadi mahasiswa di UNIRAYA kesan terbaik sampai sekarang masih saya ingat kesan meja hijau walaupun bikin sedih tapi saya bangga sudah di anggap anak oleh seorang dosen yang telaten banget untuk mahasiswinya, pokoknya terkesan sampai sekarang baiknya, terkesan gimana perjuangin saya saat itu biar bisa meja hijau tepat waktu, dan wisuda tepat waktu, semoga beliau selalu menjadi dosen terbaik dari zaman ke zaman
7. Dosen2 sangat baik dan tetap mengutamakan kualitas pendidikan dan mencetak mahasiswa/I yg bermutu
8. UNIRAYA ADLAAH KAMPUS YANG MENCIPTAKAN MAHASISSWA YANG BERKUALITAS
9. sangat mudah mendapatkan informasi
10. Dosen Terbaik
11. Motifasi dari setiap dosen

